



SEKRETARZ MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

pl. Bankowy 3/5, 00-950 Warszawa
tel. 22 443 10 26, 22 443 10 27, faks 22 443 99 55
sekretarzmiasta@um.warszawa.pl, www.um.warszawa.pl

KS-WK.0643. 1 .2018.KAK

Warszawa, dnia 22 lutego 2018 r.

Pani

Hanna Gronkiewicz - Waltz

Prezydent m.st. Warszawy

Samona Bw Prezydent

Zgodnie z § 10 ust 5 pkt 4 Kodeksu Etyki, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 276/2007 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 28 marca 2007 r. z późn. zm. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie miasta stołecznego Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy, składam sprawozdanie z działalności Pełnomocnika Prezydenta m.st. Warszawy ds. Etyki za rok 2017.

z wyrazami szacunku

SEKRETARZ
MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

Marta Wójcik
Marta Wójcik

Warszawa, dnia 22.02.2018 r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PEŁNOMOCNIKA PREZYDENTA MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY DO SPRAW ETYKI ZA ROK 2017

Na podstawie §10 ust. 5 pkt 4 Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 276/2007 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 28 marca 2007 r. z późn. zm. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie miasta stołecznego Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy, niniejszym składam sprawozdanie z działalności Pełnomocnika Prezydenta miasta stołecznego Warszawy do spraw Etyki za rok 2017.

Zrealizowane działania:

- 1) Z zakresu Kodeksu Etyki przeszkolono 1258 nowych pracowników Urzędu, stażystów, praktykantów i wolontariuszy oraz zobowiązano ich do złożenia stosownych w tym zakresie oświadczeń. Szkolenia przeprowadziło Biuro Kadr i Szkoleń.
W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych obecnych pracowników Urzędu, na przestrzeni 2017 roku, organizowane były również szkolenia uzupełniające, umożliwiające rozwój kompetencji etycznych.
- 2) Przyjęto i zweryfikowano przez Biuro Kadr i Szkoleń oraz komórki właściwe w sprawach kadrowych w dzielnicach 980 oświadczeń stanowiących załącznik nr 3 do Kodeksu Etyki. W przypadku kiedy z treści oświadczenia wynikało, iż istnieje jakakolwiek wymieniona okoliczność, pracownik otrzymał pismo przypominające o obowiązku wyłączenia się z działań jeśli nastąpiłby konflikt interesów w sprawach prywatnych i urzędowych.
- 3) Kontynuowano prowadzenie wersji elektronicznej Rejestru Korzyści, obejmującej zgłoszenia otrzymanych przez pracowników Urzędu korzyści majątkowych od 2005 roku.
- 4) Zarejestrowano 6 oświadczeń pracowników Urzędu m.st. Warszawy w sprawie otrzymania korzyści majątkowej.
- 5) Rozwiązywano na bieżąco wszelkie kwestie związane z realizacją Kodeksu Etyki.
- 6) Przyjęto trzy skargi na naruszenie zasad etyki przez pracowników Urzędu m.st. Warszawy znaki spraw: CRSiW 524/2017, CRSiW 536/2017, CRSiW 799/2017. Zgodnie z procedurą określoną w Zarządzeniu nr 276/2007 Prezydenta m.st. Warszawy, we wszystkich przypadkach pracownicy w odpowiedzi na pisma Pełnomocnika ds. Etyki, złożyli wyjaśnienia dotyczące stawianych zarzutów. Po wnikliwym rozpoznaniu poszczególnych spraw, skargi zostały uznane za zasadne w większości zarzutów. W związku z powyższym pracownicy zostali pouczeni o standardach i zasadach postępowania

Pracowników Urzędu m.st. Warszawy określonych w Kodeksie Etyki, które obowiązują każdego pracownika bez względu na pełnioną funkcję.

- 7) Wpłynęło jedno pismo od pracownika, któremu została udzielona kara porządkowa, dotyczące rozstrzygnięcia kwestii naruszeń Kodeksu Etyki przez Burmistrza Dzielnicy. Z uwagi, iż w toku prowadzonych czynności wyjaśniających, zasadności nałożenia na pracownika kary porządkowej została przez pracownika zakwestionowana wniesieniem pozwu do sądu o jej uchylenie, w zaistniałej sytuacji zajęcie stanowiska przez Pełnomocnika Prezydenta miasta stołecznego Warszawy do spraw Etyki było niemożliwe.
- 8) Z uwagi na fakt, że neutralność urzędników jest jednym z podstawowych czynników przesądzających o istocie służby w administracji publicznej, której celem jest zawodowe, rzetelne, bezstronne i neutralne wykonywanie zadań publicznych rozważane jest przeprowadzenie tematycznego szkolenia. Celem szkolenia będzie wzmocnienie świadomości wartości etycznych przyjętych w Urzędzie m.st. Warszawy i konieczności ich przestrzegania przy wykonywaniu powierzonych zadań w miejscu pracy jak i poza nim, bez względu na pełnioną funkcję i zajmowane stanowisko.

W 2017 r. nie stwierdzono dopuszczenia się przez pracowników Urzędu m.st. Warszawy rażących naruszeń zapisów i regulacji zawartych w Kodeksie Etyki.


SECRET
MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY
Marcin Wojdat