



Urząd Miasta Stołecznego Warszawy

Biuro Zgodności

ul. Niecała 2, 00-098 Warszawa, tel. 22 325 79 00, faks 22 325 79 02
adres do korespondencji: Aleje Jerozolimskie 44, 00-024 Warszawa
Sekretariat.BZ@um.warszawa.pl, um.warszawa.pl

Warszawa, 26 marca 2024 r.

Sprawozdanie z działalności Pełnomocnika Prezydenta m.st. Warszawy ds. etyki i polityki antykorupcyjnej za rok 2024

Podstawa prawna

§ 43 pkt 14 w zw. z § 44 Załącznika nr 1 do zarządzenia nr 1545/2024 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z 13 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy.

System antykorupcyjny m.st. Warszawy – akty prawne

Na podstawie regulacji wprowadzonych w Urzędzie m.st. Warszawy w 2019 r. obowiązywał kompleksowy system propagujący zasady etycznego postępowania, zapobiegający nadużyciom, w tym korupcji oraz sprzyjający ich ujawnianiu. Do września 2024 r. podstawowymi dokumentami tworzącymi system były:

- Zarządzenie nr 861/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z 22 maja 2019 r. w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy;
- Zarządzenie nr 862/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z 22 maja 2019 r. zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia w Urzędzie m.st. Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu m.st. Warszawy;
- Zarządzenie nr 863/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z 22 maja 2019 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie m.st. Warszawy Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie m.st. Warszawy;
- Zarządzenie nr 828/2015 Prezydenta m.st. Warszawy z 10 czerwca 2015 r. w sprawie zarządzania ryzykiem w m.st. Warszawie (z późn. zm.);
- Zarządzenie nr 864/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z 22 maja 2019 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Prezydenta m.st. Warszawy ds. etyki i polityki antykorupcyjnej (z późn. zm.);
- Zarządzenie nr 1443/2015 Prezydenta m.st. Warszawy z 16 października 2015 r. w sprawie ustalenia trybu zbierania, rejestrowania, przechowywania i publikowania oświadczeń majątkowych;

- Zarządzenie nr 1001/2015 Prezydenta m.st. Warszawy z 10 lipca 2015 r. w sprawie składania oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej przez pracowników Urzędu m.st. Warszawy (z późn. zm.);
- Zarządzenie nr 94/2020 Prezydenta m.st. Warszawy z 30 stycznia 2020 r. w sprawie nadania wewnętrznego regulaminu organizacyjnego Biura Zgodności Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy (z późn. zm.).

Jednocześnie, w związku wejściem w życie ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928) ww. system uległ aktualizacji, skutkując wdrożeniem w Urzędzie m.st.

Warszawy następujących aktów wewnętrznych:

- Zarządzenia nr 1545/2024 Prezydenta m.st. Warszawy z 13 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy;
- Zarządzenia nr 1543/2024 Prezydenta m.st. Warszawy z 13 września 2024 r. zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia w Urzędzie m.st. Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu m.st. Warszawy;
- Zarządzenia nr 1542/2024 r. Prezydenta m.st. Warszawy z 13 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń wewnętrznych w Urzędzie m.st. Warszawy;
- Zarządzenia nr 1544/2024 Prezydenta m.st. Warszawy z 13 września 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Prezydenta m.st. Warszawy ds. etyki i polityki antykorupcyjnej;
- Zarządzenia nr 1978/2024 Prezydenta m.st. Warszawy z 18 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń zewnętrznych.

System antykorupcyjny m.st. Warszawy – poziomy realizacji

Stosowanie przyjętych w pakiecie antykorupcyjnym reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu m.st. Warszawy, jako instytucji działającej w sposób uczciwy, przejrzysty oraz dbający o ciągłe podnoszenie zaufania mieszkańców, przy jednoczesnej gwarancji możliwości dokonywania zgłoszeń informacji o naruszeniu prawa, zgodnej z wymogami ustawy o ochronie sygnalistów.

Kierownictwo Urzędu m.st. Warszawy, przy wsparciu Biura Zgodności oraz Pełnomocnika ds. etyki i polityki antykorupcyjnej m.in. wprowadza rozwiązania zapobiegające nadużyciom i nieprawidłowościom oraz zapewnia środki organizacyjne, kadrowe i techniczne umożliwiające ich przestrzeganie, sprawuje także właściwy nadzór nad skutecznością wdrożonego systemu przeciwdziałania nadużyciom, zaś w przypadku wykrycia luk wdraża rozwiązania legislacyjne lub proceduralne mające na celu ich usunięcie. Dyrektorzy biur Urzędu m.st. Warszawy, burmistrzowie dzielnic m.st. Warszawy (wspierani przez koordynatorów ds. etyki i polityki antykorupcyjnej w urzędach dzielnic) oraz kierownicy jednostek m.st. Warszawy aktywnie przeciwdziałają nadużyciom, w tym korupcji, poprzez wdrożenie i realizację procedur oraz podejmowanie działań prewencyjnych i korygujących.

Obowiązujące w Urzędzie m.st. Warszawy normy etyczne, stanowią wyraz kontroli zarządczej w obszarze przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania wśród wszystkich pracowników Urzędu. Zasady te pozostają też w ścisłym związku z obowiązkami, jakie na pracowników samorządowych nakłada ustawa z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Dotychczasowe doświadczenie Biura Zgodności, pozwoliło w 2024 r. na aktualizację tych zasad oraz wprowadzenie mechanizmów służących wzmacnianiu skuteczności w ich nadzorze.

Wejście w życie ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, a w konsekwencji wprowadzenie Procedury zgłoszeń wewnętrznych oraz Procedury zgłoszeń zewnętrznych, skodyfikowało sposób postępowania sygnalistów oraz koniecznych działań następnych, uzależniając je od identyfikacji możliwości naruszenia prawa w Urzędzie m.st. Warszawy albo w dziedzinach należących do właściwości Prezydenta m.st. Warszawy.

Istotnym elementem systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy, wspierającym transparentność oraz umożliwiającym monitorowanie możliwości wystąpienia konfliktów interesów, skutkujących naruszeniem zakazów ustawowych jest przyjmowanie i analizowanie oświadczeń majątkowych oraz oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej. Biuro Zgodności odpowiadając za ten proces, przy wsparciu komórek wspomagających, w 2024 r. przyjęło 3153 oświadczenia majątkowe i 336 oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej.

Biuro Zgodności, będące wewnętrzną komórką organizacyjną Urzędu m.st. Warszawy w zakresie swych kompetencji realizuje m.in. koordynowanie procesu zarządzania ryzykiem w m.st. Warszawie, doskonalenie procesu przeciwdziałania nieprawidłowościom i nadużyciom, zapewnienie kanału komunikacji do zgłaszania informacji o nieprawidłowościach, nadużyciach oraz naruszeniach prawa, doskonalenie i pieczę nad realizacją Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy, koordynowanie działań w zakresie funkcjonowania Kodeksu Etyki pracowników Urzędu m.st. Warszawy i nadzór nad opracowaniem i doskonaleniem zasad dokumentowania i raportowania nieprawidłowości, nadużyć i naruszeń prawa, incydentów korupcyjnych oraz naruszeń standardów etycznych, koordynowanie spraw z zakresu działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa. Biuro wykonuje również zadania związane ze zbieraniem i rejestracją oświadczeń majątkowych, o prowadzeniu działalności gospodarczej i lustracyjnych, współpracuje z organami państwowymi w przypadku nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie oraz jednostkach organizacyjnych m.st. Warszawy. W 2024 r. w kompetencjach Biura Zgodności znalazła się również obsługa zgłoszeń wewnętrznych oraz koordynowanie zgłoszeń zewnętrznych, dokonywanych w trybie ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Pełnomocnik Prezydenta m.st. Warszawy ds. etyki i polityki antykorupcyjnej został powołany zarządzeniem nr 864/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 22 maja 2019 r. stanowiąc wsparcie zarówno dla Prezydenta m.st. Warszawy w zakresie całościowego podejścia do zarządzania ryzykiem korupcyjnym, jak i wszystkich pracowników Urzędu poprzez kształtowanie postaw, promowanie właściwego zachowania, prowadzenie szkoleń, udzielanie porad i wyjaśnień w zakresie standardów etycznych, zwyczajowych dowodów wdzięczności i kontaktów zewnętrznych. Obecnie, w wyniku aktualizacji powołanie Pełnomocnika reguluje zarządzenie nr 1544/2024 z 13 września 2024 r., zaś

szczegółowe kompetencje ujęto w zarządzeniu nr 1545/2024 z 13 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy.

Stosowanie przyjętych w pakiecie antykorupcyjnym reguł jest potwierdzeniem deklaracji Urzędu m.st. Warszawy i świadczy o konsekwentnym i transparentnym stosowaniu polityki braku tolerancji wobec nadużyć, w tym korupcji w Mieście Stołecznym Warszawie. Aktualizacja obowiązujących dotychczas zasad postępowania oraz dostosowanie funkcjonującego systemu do wymagań prawnych jest wyrazem otwartości na oczekiwane społecznie zmiany.

Rok 2024 był czwartym, pełnym rokiem funkcjonowania systemu, któremu jednocześnie towarzyszył przegląd obowiązujących w m.st. Warszawie procedur i mechanizmów służących zarządzaniu ryzykiem nadużyć, w tym korupcji, skutkując ich aktualizacją. W okresie sprawozdawczym działania w ramach polityki antykorupcyjnej obejmowały bezpośrednio lub pośrednio:

- 40 biur (w tym Urząd Stanu Cywilnego m.st. Warszawy),
- 18 urzędów dzielnic,
- 1 013 jednostek m.st. Warszawy rozumianych, jako jednostki organizacyjne m.st. Warszawy oraz jednostki sektora finansów publicznych nadzorowanych przez Prezydenta m.st. Warszawy, posiadające osobowość prawną i działające w oparciu o odrębne przepisy.

Kanały zgłoszeń i działania następne

W związku z wdrożeniem do polskiego porządku krajowego ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, w ramach struktur Urzędu m.st. Warszawy w miejsce dotychczas obowiązującej Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji, wprowadzone zostały następujące kanały zgłaszania informacji o nieprawidłowościach, nadużyciach oraz naruszeniach prawa:

- ścieżka służbowa w trybie Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy,
- kanał zgłoszeń wewnętrznych funkcjonujący od 25 września 2024 r.,
- kanał zgłoszeń zewnętrznych funkcjonujący od 25 grudnia 2024 r.

W ramach procedury zgłoszeń wewnętrznych sygnaliście umożliwia się dokonanie zgłoszenia wewnętrznego za pośrednictwem funkcjonujących w Urzędzie kanałów:

- 1) w postaci elektronicznej na adres e-mail: sygnalista@um.warszawa.pl,
- 2) w postaci pisemnej na adres korespondencyjny Urzędu: Dyrektor Biura Zgodności z dopiskiem „Do rąk własnych”,
- 3) telefonicznie pod wskazany w Biuletynie Informacji Publicznej numer w dni robocze, w godzinach 8-16,

- 4) osobiście, na wniosek sygnalisty złożony za pośrednictwem jednego z kanałów, o których mowa w pkt 1-3, podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku.

Z kolei w ramach procedury zgłoszeń zewnętrznych informacje o naruszeniu prawa w dziedzinach należących do zakresu działania Prezydenta m.st. Warszawy sygnalista może zgłaszać:

- 1) w postaci elektronicznej na adres e-mail: uczciwyurzad@um.warszawa.pl,
- 2) w postaci papierowej na adres korespondencyjny Urzędu: Dyrektor Biura Zgodności z dopiskiem „Do rąk własnych”,
- 3) osobiście, na wniosek sygnalisty złożony za pośrednictwem jednego z kanałów, o których mowa w pkt 1-2, podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku.

Powyższe, stanowi więc aktualne rozwiązanie, które weszło w miejsce wcześniej funkcjonującej w oparciu o przepisy Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji tzw. Bezpiecznej Linii.

W 2024 r. wpłynęło 86 zgłoszeń podejrzeń nadużyć i nieprawidłowości, które poddano weryfikacji. Zgłoszenia dotyczyły funkcjonowania:

- biur Urzędu - 25,
- urzędów dzielnic - 38,
- jednostek – 23.

Liczba ww. zgłoszeń w 2024 r. w stosunku do 2023 r. wzrosła o 27 przypadków (z 59 w roku 2023, do 86 zgłoszeń w roku 2024), co wskazuje na rosnącą świadomość znaczenia tego elementu w ramach polityki antykorupcyjnej.

W 2024 r. pracownicy Urzędu m.st. Warszawy zidentyfikowali 2 przypadki próby wręczenia korzyści w zamian za określone działania. W jednym przypadku posiadane informacje pozwoliły na skierowanie zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa do organu ścigania.

W 5 przypadkach, w wyniku prowadzonych czynności wyjaśniających, do Biura Kontroli zostały skierowane wnioski o przeprowadzenie czynności kontrolnych.

W ramach oceny standardów etycznego postępowania dotyczących funkcjonowania jednostki m.st. Warszawy Pełnomocnik ds. etyki i polityki antykorupcyjnej wraz z pracownikami Wydziału Etyki i Polityki Antykorupcyjnej, w okresie od 12 czerwca 2024 r. do 5 lipca 2024 r. prowadził działania wyjaśniające w jednostce budżetowej m.st. Warszawy, w ramach których przeprowadzono rozmowy z 128 osobami. Działania te zakończono sporządzeniem sprawozdania z postępowania wyjaśniającego, diagnozując obszary dysfunkcji organizacyjnych jednostki.

Na podstawie wprowadzonej 25 września 2024 r. Procedury zgłoszeń wewnętrznych, w związku z wejściem w życie ustawy o ochronie sygnalistów, w 2024 r. wpłynęło 5 zgłoszeń dotyczących możliwego naruszenia prawa, z czego 3 zgłoszenia implikowały podjęcie działań następczych zgodnych z regulacjami wewnętrznymi, przyjętymi w Urzędzie m.st. Warszawy.

Rejestr korzyści i konfliktu interesów

W Urzędzie m.st. Warszawy obowiązuje zakaz przyjmowania korzyści (m.in.: upominków, świadczeń, dowodów wdzięczności) od klientów i interesariuszy. W sytuacjach szczególnych, dopuszczalne jest przyjmowanie okazjonalnych, drobnych upominków (kwiaty, produkty spożywcze, o krótkim terminie przydatności, materiały promocyjne lub informacyjne), których wartość nie przekracza 100 zł. Fakt otrzymania korzyści o wartości przekraczającej 100 zł odnotowuje się w Rejestrze korzyści na podstawie Deklaracji korzyści. Do września 2024 r. wymienione reguły postępowania obowiązywały w ramach Kodeksu Etyki pracowników Urzędu m.st. Warszawy, przy czym z uwagi na ich charakter systemowy, w kształcie dotychczas obowiązującym, utrzymane zostały w Polityce antykorupcyjnej m.st. Warszawy. W 2024 r. zarejestrowano 13 oświadczeń dotyczących otrzymania upominków.

Konflikt interesów to sytuacja, w której interes prywatny mógłby wpływać na decyzje publiczne. Istotnym sposobem niedopuszczania do powstania konfliktu interesów jest zobowiązanie pracowników Urzędu do bieżącej oceny możliwości jego zaistnienia. W sytuacji, gdy pracownik Urzędu uzna, że może zaistnieć konflikt interesów, zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić o tym bezpośredniego przełożonego, celem podjęcia adekwatnych działań.

Przypadki konfliktu interesów ujawnione w 2024 r. dotyczyły:

- konflikt interesów wynikający z art. 24 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) – 1,
- konflikt interesów wynikający z posiadania nieruchomości na terenie m.st. Warszawy, w tym roszczeń z tytułu dekretu z dnia 26 października 1945 r. o własności i użytkowaniu gruntów na obszarze m.st. Warszawy (Dz. U. poz. 279 oraz z 1985 r. poz. 99) – 1,
- konflikt interesów wynikający z art. 56 ust. 1-3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) – 1,
- na podstawie podjętego postępowania wyjaśniającego – 1.

Działania szkoleniowe i konsultacyjne

Upowszechnianie zasad etycznych w Urzędzie m.st. Warszawy odbywało się poprzez przeprowadzanie szkoleń, zarówno dla mniejszych grup, jak i wszystkich pracowników Urzędu oraz udzielanie odpowiedzi na pytania zadawane w trybie indywidualnym.

W 2024 r. obowiązkowymi szkoleniami antykorupcyjnymi objęto:

- 1 077 osób w ramach adaptacji nowozatrudnionych pracowników,
- 336 osób w ramach służby przygotowawczej,
- 104 osoby w ramach adaptacji kadry kierowniczej.

W ramach działań profilaktycznych oraz podnoszących świadomość w zakresie zagadnień wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów, etyki i polityki antykorupcyjnej realizowane były szkolenia w formie stacjonarnej, w których udział wzięły 93 osoby. Zorganizowano również szkolenie, w formie webinaru, dotyczące „zwyczajowych dowodów wdzięczności”, w którym uczestniczyło 47 osób.

Istotna z punktu widzenia systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy działalność informacyjna, koncentrowała się również na zagadnieniach dotyczących wdrożenia w Urzędzie m.st. Warszawy ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów i polegała m.in. na:

- udostępnieniu materiałów informacyjnych dla kierownictwa Urzędu m.st. Warszawy,
- 3 spotkaniach informacyjnych z kierownikami komórek organizacyjnych Urzędu oraz osobami zarządzającymi miejskimi podmiotami leczniczymi,
- udostępnieniu za pośrednictwem komórek organizacyjnych Urzędu wzoru procedury zgłoszeń wewnętrznych, w celu wypracowania jednolitego standardu w nadzorowanych jednostkach m.st. Warszawy,
- udzielaniu odpowiedzi na pytania pracowników Urzędu m.st. Warszawy oraz jednostek m.st. Warszawy w zakresie wdrożenia i stosowania ustawy o ochronie sygnalistów,
- zaktualizowaniu materiałów edukacyjnych wykorzystywanych w ramach adaptacji nowozatrudnionych pracowników.

Na portalu wewnętrznym Urzędu m.st. Warszawy w zakładce Biura Zgodności – zaktualizowano zakładkę Etyka i polityka antykorupcyjna oraz dodano zakładkę Sygnaliści, uzupełniając ją o przystępną dla pracowników wiedzę, również w formule Q&A.

W Biuletynie Informacji Publicznej m.st. Warszawy, w ramach zakładki Urząd Miasta, utworzono nową zakładkę Sygnaliści w Urzędzie, ujmując w niej informacje istotne z perspektywy stosowania Procedury zgłoszeń wewnętrznych oraz Procedury zgłoszeń zewnętrznych.

Pełnomocnik ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, w trybie indywidualnym, prowadził konsultacje w sprawach sygnalizowanych przez kierowników biur, zarządy dzielnic oraz kierowników jednostek m.st. Warszawy.

Efektywność systemu antykorupcyjnego

Obowiązujące dotychczas w Urzędzie m.st. Warszawy postanowienia Polityki antykorupcyjnej m.st. Warszawy, Kodeksu Etyki pracowników Urzędu m.st. Warszawy oraz Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji, do czasu wejścia w życie nowych aktów wewnętrznych, związanych z ustawą o ochronie sygnalistów można było uznać za odpowiednie i wystarczające z perspektywy skuteczności istniejącego systemu.

W następstwie zmieniającego się otoczenia prawnego, działania zmierzające do dostosowania systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy, pomimo krótkiego *vacatio legis* ustawy o ochronie sygnalistów, zostały zrealizowane terminowo. Wprowadzone regulacje uwzględniły dotychczas wypracowane, dobre praktyki związane ze zgłaszaniem nieprawidłowości, jak również wdrożone już standardy Unii Europejskiej w zakresie m.in. zwyczajowych dowodów wdzięczności, postępowania w warunkach konfliktu interesów, mechanizmów promowania i podnoszenia świadomości w zakresie uczciwości, czy poufnego doradztwa w przedmiotowej materii.

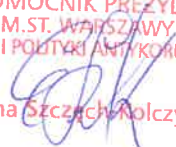
Ocena efektywności zaktualizowanego od 25 września 2024 r. systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy będzie możliwa w dłuższej perspektywie czasowej, w oparciu o identyfikowane nadużycia lub nieprawidłowości oraz podejmowane działania naprawcze lub korygujące, będące następstwem informacji uznanych za prawdziwe.

Jako istotny element wspierający budowanie kultury organizacyjnej Urzędu m.st. Warszawy sprzyjającej informowaniu o nieprawidłowościach oraz podnoszący efektywność systemu antykorupcyjnego traktuje się dalsze działania szkoleniowe.

Upowszechnianie właściwych postaw antykorupcyjnych oraz zasad towarzyszących dokonywaniu zgłoszeń informacji o naruszeniu prawa i ochronie sygnalistów, stanowi wzmocnienie działań prewencyjnych i edukacyjnych, wspierając budowanie świadomej odpowiedzialności za działania Urzędu m.st. Warszawy. Uzupełnieniem dotychczas przeprowadzanych szkoleń indywidualnych, dedykowanych dla mniejszych grup uczestników, będzie wdrożenie, we współpracy z komórką właściwą, obowiązkowego szkolenia dla wszystkich pracowników Urzędu m.st. Warszawy, poświęconego systemowi antykorupcyjnemu m.st. Warszawy. Celem ujednolicenia i utrwalenia tak wprowadzonych standardów postępowania kontynuowane będą spotkania dla dzielnicowych koordynatorów ds. etyki i polityki antykorupcyjnej oraz szkolenia dla kierowników jednostek m.st. Warszawy.

Dla efektywności systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy oraz monitorowania obszarów podatnych na ewentualne nieprawidłowości i nadużycia istotne jest również wspieranie dyrektorów biur i zarządów dzielnic w zakresie adekwatnych działań następnych oraz raportowania o ich wynikach. Takie działania umożliwią dalsze identyfikowanie obszarów wymagających doskonalenia. W tym celu, planowane jest utrzymanie roli i kompetencji koordynatorów ds. etyki i polityki antykorupcyjnej w dzielnicach, czyniąc ich ważnym wsparciem dla zarządów dzielnic.

Ocena efektywności systemu antykorupcyjnego m.st. Warszawy jest istotna również z poziomu spójności standardów postępowania w jednostkach m.st. Warszawy. W tym celu, działaniem następczym związanym z obowiązkiem wdrożenia procedury zgłoszeń wewnętrznych, zgodnej z wymogami wynikającymi z ustawy o ochronie sygnalistów będzie badanie audytowe zaplanowane w 2025 r. pn. „Ocena procesu wdrożenia wewnętrznej procedury zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych przez jednostki m.st. Warszawy”.

PEŁNOMOCNIK PREZYDENTA
M.ST. WARSZAWY
DS. ETYKI I POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ

Ewelina Szczepan-Kolczyńska

