

Tekst ujednolicony

uchwały nr LXXIII/1966/2018 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 8725), uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałą nr:

1. IX/167/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 marca 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 3626),
2. XIII/273/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 maja 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 6969),
3. XXI/558/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 listopada 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 13144),
4. XXVIII/834/2020 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 3887).

UCHWAŁA NR LXXIII/1966/2018 RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 1447 oraz z 2012 r. poz. 5346).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej m.st. Warszawy oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2018 r.

**Przewodnicząca
Rady m.st. Warszawy**

Ewa Malinowska-Grupińska

Załącznik
do uchwały nr LXXIII/1966/2018
Rady Miasta Stołecznego Warszawy
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą, z wyjątkiem grupy wychowawczej w świetlicy szkolnej;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówki, o których mowa w art. 2 pkt 3 - 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.), zespół przedszkoli, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół i zespół placówek.

Rozdział 2 Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zwiększa się w następujący sposób:

- 1) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 350 zł,
- 2) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym o 300 zł,
- 3) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 250 zł,
- 4) dla nauczycieli kontraktowych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 335 zł,
- 5) dla nauczycieli kontraktowych z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym o 265 zł,

- 6) dla nauczycieli kontraktowych z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 235 zł,
- 7) dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem nieokreślonym w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela o 220 zł,
- 8) dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym o 220 zł.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego zrównuje się z wynagrodzeniem zasadniczym nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określonych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent m.st. Warszawy uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki w zł
1	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola liczącego - do 5 oddziałów	500 zł–1400 zł
	- 6–8 oddziałów	1000 zł–1700 zł
	- 9 i więcej oddziałów	1100 zł–2000 zł
	2) wicedyrektor	400 zł–1000 zł

2	Szkoły podstawowe: 1) dyrektor szkoły liczącej: - do 12 oddziałów	700 zł–2000 zł
	- 13–24 oddziałów	1200 zł–2400 zł
	- 25–36 oddziałów	1500 zł–2800 zł
	- 37–48 oddziałów	1700 zł–3200zł
	- 49 –60 oddziałów	1900 zł–3400zł
	- 61 i więcej oddziałów	2100 zł–3600 zł
	2) wicedyrektor	500 zł–1400 zł
	3) kierownik świetlicy szkolnej	400 zł–800 zł
3	Szkoły ponadpodstawowe/ponadgimnazjalne wszystkich typów i centra kształcenia ustawicznego (CKU): 1) dyrektor szkoły, dyrektor CKU liczących: - do 12 oddziałów	1100 zł–2800 zł
	- 13–24 oddziałów	1500 zł–3000 zł
	- 25–36 oddziałów	1700 zł–3400 zł
	- 37–48 oddziałów	1900 zł–3600 zł
	- 49 i więcej oddziałów	2300 zł–3800 zł
	2) wicedyrektor	700 zł–1600 zł
	3) wicedyrektor do spraw organizacji kształcenia w oddziałach międzynarodowych, wicedyrektor do spraw szkolenia sportowego w szkołach mistrzostwa sportowego	700 zł–1600 zł
	4) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium praktycznej nauki zawodu, kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu, kierownik szkolenia praktycznego, kierownik internatu	700 zł–1200 zł
4	5) zastępca kierownika warsztatu szkolnego	400 zł–800 zł
	Placówki oświatowo-wychowawcze i artystyczne: 1) dyrektor pałacu młodzieży, dyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, dyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych, dyrektor ogniska artystycznego	1100 zł–2900 zł
	2) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, dyrektor młodzieżowego domu kultury, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	700 zł–1700 zł
	3) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej, dyrektor ogrodu jordanowskiego	700 zł–1500 zł
	4) wicedyrektor pałacu młodzieży, wicedyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, wicedyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych, wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	500 zł–1000 zł

	5) kierownik działu, kierownik pracowni	200 zł–400 zł
5	Placówki doskonalenia nauczycieli:	
	1) dyrektor	1100zł–2900 zł
	2) wicedyrektor	800 zł–1600 zł
	3) nauczyciel-konsultant	600 zł–1200 zł
6	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, specjalny ośrodek wychowawczy, zespół placówek opiekuńczo-wychowawczych, zespół placówek szkolno-wychowawczo-rewalidacyjnych:	
	1) dyrektor: - do 6 oddziałów	900 zł–2200 zł
	- 7–15 oddziałów	1200 zł 2400 zł
	- 16–24 oddziały	1500 zł–2800 zł
	- 25 i więcej oddziałów	1800 zł–3400 zł
	2) wicedyrektor	700 zł–1500 zł
	3) kierownik internatu	300 zł–1000 zł
7	Bursy:	
	1) dyrektor bursy	700 zł–1500 zł
	2) wicedyrektor bursy	400 zł–800 zł
8	Zespół placówek, w skład którego wchodzi schronisko i bursa:	
	1) dyrektor	1000 zł–1600 zł
	2) wicedyrektor	400 zł–800 zł
9	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne lub zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych:	
	1) dyrektor - do 13 etatów pedagogicznych	1100 zł–1700 zł
	- 14–25 etatów pedagogicznych	1200 zł–1800 zł
	- 26–34 etatów pedagogicznych	1300 zł–1900 zł
	- 35 i więcej etatów pedagogicznych	1500 zł–2100 zł
	2) wicedyrektor	400 zł–900 zł
10	Samodzielne centrum kształcenia zawodowego:	
	1) dyrektor	1100 zł–3000 zł
	2) wicedyrektor	700 zł–1500 zł
	3) kierownik warsztatu	500 zł–1000 zł
11	Doradca metodyczny	500 zł–900 zł
12	Nauczyciel, któremu powierzono:	
	- opiekę nad oddziałem przedszkolnym	190 zł
	- sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole	380 zł

13	Opiekun stażu (jeden stażysta)	100 zł
----	--------------------------------	--------

2. W przypadku złożonej struktury organizacyjnej szkoły dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1. Przyznanie dodatku funkcyjnego na podstawie przepisu zdania poprzedzającego nie wyłącza możliwości przyznania dyrektorowi szkoły dodatku funkcyjnego na podstawie ust. 3.

3. W przypadku wzorowej organizacji pracy dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 125% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1.

4. Doradcy metodycznemu oraz nauczycielowi-konsultantowi może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w ust. 1, w przypadku realizowania:

- 1) zadań lidera zespołu metodycznego;
- 2) ponadstandardowych zadań w projektach miejskich lub międzynarodowych.

5. Uchylony.

§ 6. 1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5 ust. 1, z zastrzeżeniem § 5 ust. 5.

2. Środki przeznaczone na dodatki funkcyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych tego wymagają.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

9. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 i 8, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent m.st. Warszawy, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.;

4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami i celami Programu Rozwoju Edukacji w Warszawie w latach 2013–2020;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 5) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 10) udział w projektach międzynarodowych;
- 11) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa oraz doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

5. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 200% maksymalnej stawki tego dodatku.

6. W przypadku uzyskiwania przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku.

7. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5 i 6, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 8. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i doradców metodycznych, planuje się w wysokości 600 zł miesięcznie na jeden etat.

1a. Jeśli w planie wydatków szkoły na 2019 r. powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, na okres od dnia 1 czerwca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych tego wymagają.

3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 100% za wybitne osiągnięcia i znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć dwukrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z tym, że w sytuacji określonej w ust. 1a lub ust. 3, wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć czterokrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1.

5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego w przeliczeniu na jeden etat wynosi 1/3 wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i w szkołach (oddziałach) specjalnych;
 - 3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych
- przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 55% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

5. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego;
 - 2) zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych
- przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

6. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 100% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

§ 10. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

§ 11. Stawkę godzinową, o której mowa w § 9 ust. 5 i 6 oraz § 10, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 12. 1. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 9 i § 10 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych i pisemnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.

§ 14. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) od dwukrotności do trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Prezydenta m.st. Warszawy;
- 2) od jednokrotności do dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza lub Dyrektora Biura Edukacji;
- 3) od 1/2 do jednokrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

§ 16. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) uchylony;
- 3) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 17. Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

p.o. ZASTĘPCY DYREKTORA
BIURA EDUKACJI

Marcin Litwinowicz