**Tekst ujednolicony**

uchwały nr LXXIII/1966/2018 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 8725), uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałą:

1. nr IX/167/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 marca 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 3626);
2. nr XIII/273/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 maja 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 6969);
3. nr XXI/558/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 listopada 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 13144);
4. nr XXVIII/834/2020 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 3887);
5. nr XXXIX/1223/2020 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 listopada 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 11626);
6. nr LXIX/2241/2022 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 25 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 9309);
7. nr LXXI/2334/2022 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 13 października 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10912);
8. **nr LXXXVI/2792/2023** Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 31 sierpnia 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 10288);
9. nr XCIII/3036/2024 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 11 stycznia 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024 r. poz. 1168);
10. nr IX/215/2024 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 29 sierpnia 2024 r.

(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024 r. poz. 8706)

oraz zmiany wynikające z projektu uchwały Rady Miasta Stołecznego Warszawy zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.

**UCHWAŁA NR LXXIII/1966/2018**

**RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY**

**z dnia 30 sierpnia 2018 r.**

**w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr LII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 1447 oraz z 2012 r. poz. 5346).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej m.st. Warszawy oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2018 r.   |  |  | | --- | --- | |  | **Przewodnicząca  Rady m.st. Warszawy      Ewa Malinowska-Grupińska** | |

Załącznik   
do uchwały nr LXXIII/1966/2018  
Rady Miasta Stołecznego Warszawy  
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

**Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę, zwany dalej „regulaminem”, określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
   1. funkcyjnego,
   2. motywacyjnego,
   3. za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą, z wyjątkiem grupy wychowawczej w świetlicy szkolnej;
2. szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówki, o których mowa w art. 2 pkt 3 - 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.), zespół przedszkoli, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół i zespół placówek.

**Rozdział 2  
Wynagrodzenie nauczycieli**

**§ 3.** 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zwiększa się w następujący sposób:

* 1. dla nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł,
  2. dla nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących) z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 65 zł,

1. dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł,
2. dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 25 zł,
3. dla nauczycieli dyplomowanych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł.
   * 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego zrównuje się z wynagrodzeniem zasadniczym nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określonych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

**Rozdział 3  
Dodatek funkcyjny**

**§ 4.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent m.st. Warszawy uwzględniając:

1. liczbę oddziałów, lokalizacji i strukturę organizacyjną szkoły, a w przypadku poradni psychologiczno-pedagogicznych liczbę etatów pedagogicznych;
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.
6. Liczbę etatów pedagogicznych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych lub ich zespołach, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 8, uzyskuje się zaokrąglając je do pełnych etatów w ten sposób, że etat w wymiarze poniżej 0,5 pomija się a co najmniej 0,5 etatu liczy się za pełny etat.

**§ 5.** 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja** | **Stawki w zł** |
| **1** | **Przedszkola:**  1) dyrektor przedszkola liczącego  - do 5 oddziałów | 1500 zł-2400 zł |
|  | - 6–8 oddziałów | 2000 zł-2700 zł |
|  | - 9-15 oddziałów | 2100 zł-3000 zł |
|  | - 16 i więcej oddziałów | 2300 zł-3200 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1400 zł-2000 zł |
| **2** | **Szkoły podstawowe/szkoły ponadpodstawowe/ centra kształcenia ustawicznego (CKU):**  1) dyrektor szkoły liczącej:  - do 12 oddziałów | 2100 zł-3800 zł |
|  | - 13–24 oddziałów | 2500 zł-4000 zł |
|  | - 25–36 oddziałów | 2700 zł-4400 zł |
|  | - 37–48 oddziałów | 2900 zł-4600 zł |
|  | - 49 –60 oddziałów | 3300 zł-4800 zł |
|  | - 61 i więcej oddziałów | 3500 zł-5000 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1700 zł-2600 zł |
|  | 3) kierownik świetlicy szkolnej | 600 zł-1000 zł |
|  | 4) wicedyrektor do spraw organizacji kształcenia w oddziałach międzynarodowych, wicedyrektor do spraw szkolenia sportowego w szkołach mistrzostwa sportowego | 1700 zł-2600 zł |
|  | 5) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium praktycznej nauki zawodu, kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu, kierownik szkolenia praktycznego | 1200 zł-1700 zł |
|  | 1. kierownik internatu | 1200 zł-1700 zł |
|  | 7) zastępca kierownika warsztatu szkolnego | 400 zł-800 zł |
| **3** | **Placówki oświatowo-wychowawcze i artystyczne:**  1) dyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej | 3500zł-4600zł |
|  | 2) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, dyrektor młodzieżowego domu kultury | 1700 zł-2700 zł |
|  | 1. dyrektor ogniska artystycznego | 1100 zł-2900 zł |
|  | 4) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej, dyrektor ogrodu jordanowskiego | 1200 zł-2000 zł |
|  | 5) wicedyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury, ogniska pracy pozaszkolnej i ogrodu jordanowskiego | 850 zł-1350 zł |
|  | 6) kierownik działu, kierownik pracowni | 200 zł-400 zł |
| **4** | **Zespół placówek oświatowo-wychowawczych i pałac młodzieży:**  1) dyrektor | 2900 zł-4600 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1700 zł-2500 zł |
| **5** | **Placówki doskonalenia nauczycieli:**  1) dyrektor | 2300 zł-4100 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1700 zł-3000 zł |
|  | 3) nauczyciel-konsultant | 800 zł-1400 zł |
|  | 4) doradca metodyczny | 700 zł-1100 zł |
| **6** | **Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, specjalny ośrodek wychowawczy, zespół placówek szkolno-wychowawczo- rewalidacyjnych:**  1) dyrektor:  - do 6 oddziałów | 1900 zł-3500 zł |
|  | - 7–15 oddziałów | 2200 zł-3700 zł |
|  | - 16–24 oddziały | 2500 zł-4100 zł |
|  | - 25 i więcej oddziałów | 2800 zł-4700 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1700 zł-2800 zł |
|  | 3) kierownik internatu | 700 zł-1200 zł |
| **7** | **Bursy:**  1) dyrektor bursy | 2500 zł-4000 zł |
|  | 2) wicedyrektor bursy | 1700 zł-2500 zł |
|  | 3) kierownik bursy | 700 zł-1200 zł |
| **8** | **Poradnie psychologiczno-pedagogiczne lub zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych:**  1) dyrektor  - do 15 etatów pedagogicznych | 2200 zł-2800 zł |
|  | - 16–25 etatów pedagogicznych | 2300 zł-2900 zł |
|  | - 26–35 etatów pedagogicznych | 2500 zł-3100 zł |
|  | - 36–45 etatów pedagogicznych | 2600 zł-3200 zł |
|  | - 46–55 etatów pedagogicznych | 2700 zł-3300 zł |
|  | - 56~~-~~ 65 etatów pedagogicznych | 2900 zł-3500 zł |
|  | - 66 i więcej etatów pedagogicznych | 3100 zł-3700 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1300 zł-1900 zł |
|  | 3) kierownik filii | 1000 zł-1600 zł |
| **9** | **Samodzielne centrum kształcenia zawodowego:**  1) dyrektor | 2100 zł-4600 zł |
|  | 2) wicedyrektor | 1600 zł-2500 zł |
|  | 3) kierownik warsztatu | 1200 zł-1700 zł |
| **10** | **Nauczyciel, któremu powierzono:**  - opiekę nad oddziałem przedszkolnym | 530 zł |
|  | - sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole | 530 zł |
| **11** | **Opiekun stażu / mentor (jeden stażysta / nauczyciel początkujący)** | 200 zł |

1. W przypadku złożonej struktury organizacyjnej szkoły dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1. Przyznanie dodatku funkcyjnego na podstawie przepisu zdania poprzedzającego nie wyłącza możliwości przyznania dyrektorowi szkoły dodatku funkcyjnego na podstawie ust. 3.
2. W przypadku wzorowej organizacji pracy dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 125% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1.
3. Doradcy metodycznemu oraz nauczycielowi–konsultantowi może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w ust. 1, w przypadku realizowania:
4. zadań lidera zespołu metodycznego;
5. ponadstandardowych zadań w projektach miejskich lub międzynarodowych.
6. Uchylony.

**§ 6.** 1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5 ust. 1.

1. Środki przeznaczone na dodatki funkcyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
8. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 i 8, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

**Rozdział 4  
Dodatek motywacyjny**

**§ 7.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent m.st. Warszawy, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

1. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
3. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
4. działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
5. wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
6. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
7. kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
8. wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
9. pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
10. zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
11. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
12. udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
13. udział w pracach zespołów nauczycielskich,
14. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
15. współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
16. wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
17. podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
18. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
19. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
20. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
21. dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
22. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
    1. aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
    2. zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
    3. udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
    4. wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    5. współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły;
23. realizowanie zadań ponadstandardowych powierzonych przez organ prowadzący.
24. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    1. uchylony;
    2. organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
    3. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
    4. współpracę z organem prowadzącym;
    5. współpracę ze społecznymi organami szkoły;
    6. integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
    7. dbałość o infrastrukturę szkoły;
    8. prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
    9. współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
    10. udział w projektach międzynarodowych;
    11. organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa oraz doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.
25. Nauczycielowi realizującemu modułowy program kształcenia zawodowego oraz dyrektorowi szkoły, w której prowadzone jest kształcenie zawodowe w systemie modułowym może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości 150% maksymalnej stawki tego dodatku.
26. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 200% maksymalnej stawki tego dodatku.
27. W przypadku uzyskiwania przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku.
28. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5, 6 i 7, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

**§ 8**. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i doradców metodycznych, planuje się w wysokości 600 zł miesięcznie na jeden etat, z zastrzeżeniem ust. 1b i 1c.

1a. Jeśli w planie wydatków szkoły na 2019 r. powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, na okres od dnia 1 czerwca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.

1b. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 1, ustala się w odniesieniu do osób zatrudnionych w szkole, z pominięciem osób, które nie otrzymują wynagrodzeń finansowanych przez pracodawcę z powodu pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku opiekuńczego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732, z późn. zm.), a także z pominięciem osób, które przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

1c. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 1, zwiększa się o etaty wynikające z przeliczenia godzin ponadwymiarowych przypisanych w arkuszu organizacyjnym szkoły do poszczególnych nauczycieli na etaty, a także etaty osób pobierających zasiłek chorobowy, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy wskazanej w ust. 1b.

1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych będą wyższe niż 600 zł miesięcznie na jeden etat.
2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 100% za wybitne osiągnięcia i znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć trzykrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z tym, że w sytuacji określonej w ust. 1a lub ust. 3, wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć czterokrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1.
4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego w przeliczeniu na jeden etat wynosi 1/3 wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 9.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres krótszy niż 3 miesiące:
9. nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora po 1 czerwca;
10. nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na czas określony krótszy niż trzy miesiące;
11. nauczycielowi, który zaprzestał pełnić obowiązki dyrektora po 1 czerwca;
12. nauczycielowi zatrudnionemu w trakcie roku szkolnego - po 1 czerwca;
13. nauczycielowi zatrudnionemu na okres krótszy niż 3 miesiące.

**Rozdział 5  
Dodatek za warunki pracy**

**§ 9.** 1. Nauczycielom prowadzącym:

1. zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
2. zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
3. badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych

– przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 55% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
4. Nauczycielom prowadzącym:
   1. zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego;
   2. zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych

– przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” IB DP – International Baccalaureate Diploma Programme z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 100% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program MYP - Middle Years Programme z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w programie „Międzynarodowej Matury”, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 70% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

**§ 10.** Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

**§ 11.** Stawkę godzinową, o której mowa w § 9 ust. 1, 5, 6, 7 oraz § 10, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

**§ 12.** 1. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 9 i § 10 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

* + 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**Rozdział 6  
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub  doraźnego zastępstwa nauczyciela.

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w  różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych i pisemnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są  realizowane.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.

**§ 14.** 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w  środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

1. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**Rozdział 7  
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 15.** Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

1) od dwukrotności do trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Prezydenta m.st. Warszawy;

2) od jednokrotności do dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza lub Dyrektora Biura Edukacji;

3) od 1/2 do jednokrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

**§ 16.** Nagrody mogą być przyznane z okazji:

* 1. Dnia Edukacji Narodowej;
  2. uchylony;
  3. innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

**§ 17.** Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.