

Druk nr 411
z 05.03.2025 V

PROJEKT

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY
Z r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st.
Warszawę**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr LXXIII/1966/2018 Rady m.st. Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 8725, z późn. zm.¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 w ust. 1:

a) lp. 10 otrzymuje brzmienie:

10	Nauczyciel, któremu powierzono: - opiekę nad oddziałem przedszkolnym	530 zł
	- sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole	530 zł

b) lp. 11 otrzymuje brzmienie:

11	Opiekun stażu / mentor (jeden stażysta / nauczyciel początkujący)	200 zł
-----------	--	--------

2) w § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do

¹⁾ Zmiany tekstu uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 3626, 6969 i 13144, z 2020 r. poz. 3887 i 11626, z 2022 r. poz. 9309 i 10912, z 2023 r. poz. 10288 oraz z 2024 r. poz. 1168 i 8706.

kształcenia specjalnego;

3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerzowania, proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach. ”;

3) § 11 otrzymuje brzmienie:

„ § 11. Stawkę godzinową, o której mowa w § 9 ust. 1, 5, 6, 7 oraz § 10, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1, które wchodzi w życie z mocą od dnia 1 lutego 2025 r.

**Przewodnicząca
Rady m.st. Warszawy**

Ewa Malinowska-Grupińska

z up. PREZYDENTA M.ST. WARSZAWY
NACZELNIK
WYDZIAŁU KADR OŚWIATOWYCH
I SPRAW ORGANIZACYJNYCH
W BIURZE EDUKACJI
Katarzyna Cudzik
Renata Kozłowska
Zastępca Prezydenta m.st. Warszawy
2
Numer wersji: 4; Data ostatniej modyfikacji: 21.02.2025 10:53
GŁÓWNY SPECJALISTA
W WYDZIALE KADR OŚWIATOWYCH
I SPRAW ORGANIZACYJNYCH
W BIURZE EDUKACJI
Paulina Walczak
21.02.2025
RADA PRAWNY
W BIURZE PRAWNYM
Joanna Gospodarczyk
21.02.2025
WA-14910
25.02.2025

Wydano opinię
Skarbnika m.st. Warszawy
03 MAR 2025
z dnia

UZASADNIENIE
projektu uchwały Rady Miasta Stołecznego Warszawy
zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez
m.st. Warszawę

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LXXIII/1966/2018 Rady m.st. Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 8725 z późn. zm.) zakłada wprowadzenie zmian porządkujących dotychczasowe zapisy – w tym zmian regulujących wysokości dodatków funkcyjnych dla niektórych stanowisk kierowniczych/pełnionych funkcji. Ponadto, zweryfikowano i doprecyzowano zapisy dotyczące wypłacania dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy.

W § 5 w ust. 1 – w tabeli określającej stawki dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych/pełnionych funkcji, dokonano zwiększenia wysokości dodatków dla nauczycieli, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym oraz sprawującym funkcję wychowawcy klasy w szkole. Ponadto, zwiększono wysokość dodatku funkcyjnego opiekunom stażu i nauczycielom pełniącym funkcję mentora.

Zmiana wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla wychowawców i nauczycieli pełniących funkcję mentora/opiekuna stażu związana jest z liczbą i zakresem dodatkowych zadań realizowanych w ramach pełnionej funkcji. Współczesna szkoła stoi przed wyzwaniami, jakie niesie ze sobą dynamicznie zmieniający się świat oraz rosnące oczekiwania wobec edukacji.

Od nauczycieli oczekuje się nie tylko przekazywania wiedzy, ale również rozwijania u uczniów umiejętności niezbędnych do odnalezienia się w przyszłej rzeczywistości. Dzisiejsza szkoła, to nauka w klasach wielokulturowych oraz z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Nauczyciele wychowawcy muszą często koncentrować swoją uwagę na indywidualnych problemach uczniów – co wiąże się z dodatkowym stresem i odpowiedzialnością.

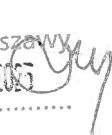
Nauczyciel mentor/opiekun stażu nie tylko przekazuje wiedzę, ale przede wszystkim działa jako inspirator. W procesie awansu zawodowego pełni rolę przewodnika dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu. Wspiera nauczycieli początkujących w ich rozwoju osobistym i zawodowym. Nauczyciela mentora cechuje umiejętność pracy zespołowej, która jest niezbędna w zawodzie nauczyciela – cieszy się ogólnym poważaniem i autorytetem.

Dokonano również zmian w § 9 ust. 1 oraz w § 11 – w rozdziale 5 Regulaminu: Dodatek za warunki pracy.

Proponowana zmiana ma charakter porządkujący. Doprecyzowano zapis mówiący o sposobie wyliczenia dodatku dla nauczycieli za warunki ich pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach



Wydano opinię
Skarbnika m.st. Warszawy
03 MAR 2019
z dnia



edukacyjnych. Dotychczasowy zapis wskazywał, że dodatek - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego (według stawki osobistego zaszeregowania), był naliczany proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni. Zapis ten był zasadny w sytuacji, kiedy dotyczył placówek/szkół specjalnych, gdzie naukę pobierali wyłącznie uczniowie o specjalnych potrzebach edukacyjnych a nauczyciele realizowali z nimi „całe” pensum (cały dzień pracy).

Obecnie oddziały specjalne tworzy się również w szkołach/przedszkolach ogólnodostępnych, w których nauczyciele realizują poszczególne zajęcia – w pojedynczych godzinach swojej pracy, za które przysługuje ww. dodatek.

Stosowaną praktyką stało się zatem wyliczanie przysługującego nauczycielom dodatku za warunki pracy, **proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych z uczniami w tych warunkach.**

W celu prawidłowego i rzetelnego naliczania oraz wydatkowania środków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia dla nauczycieli, dokonanie wnioskowanej zmiany w Regulaminie wynagradzania (...) stało się koniecznością i wymaga pilnego wejścia w życie.

W projekcie proponuje się, aby zmiany ujęte w § 1 pkt 1 (wprowadzane uchwałą) obowiązywały od dnia 1 lutego 2025 r., co w tym zakresie wymaga nadania jej mocy wstecznej. Nadanie mocy wstecznej ww. uchwale nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego, o których mowa w art. 5 ustawy z 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461). Wskazać bowiem należy, że jej przepisy – ujęte § 1 pkt 1, polepszają sytuację prawną nauczycieli określając korzystniejsze warunki wynagrodzenia.

Szacowane skutki finansowe wynikające z projektu uchwały wyniosą łącznie w 2025 r. (11 miesięcy) około 37 mln zł, w tym: skutki podwyższenia dodatków dla wychowawców - 28 mln zł oraz dodatków dla mentorów - 9 mln zł. Skutki te pokryte zostaną z rezerwy celowej na wydatki bieżące z zakresu oświaty i wychowania oraz edukacyjnej opieki wychowawczej. W 2026 r. i latach następnych skutki finansowe wyniosą około 40 mln zł i zabezpieczone zostaną w ramach limitu środków na zadania edukacyjne.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) ww. propozycje zmian do regulaminu wynagradzania nauczycieli, zostały poddane procedurze uzgodnieniowej z przedstawicielami oświatowych związków zawodowych: Związku Nauczycielstwa Polskiego, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych – Radą OPZZ m.st. Warszawy i powiatu warszawskiego zachodniego oraz Międzyzakładową Komisją Koordynacyjną Nr 5 Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.

Organ prowadzący zapoznał się ze stanowiskiem związków, przedstawionym po analizie projektu.

GLÓWNY SPECJALISTA
W WYDZIALE KADR OŚWIATOWYCH
I SPRAW ORGANIZACYJNYCH
W BIURZE EDUKACJI
Paulina Walczak
21.02.2025 r.

NACZELNIK
WYDZIAŁU KADR OŚWIATOWYCH
I SPRAW ORGANIZACYJNYCH
W BIURZE EDUKACJI
Katarzyna Cudzik
21.02.2025 r.

Wydano opinię
Skarbnika m.st. Warszawy
03 MAR 2025
z dnia

DYREKTOR
BIURA EDUKACJI
Joanna Gospodarczyk
21.02.2025 r.

Opinia Skarbnika m.st. Warszawy
z 03 MAR 2025
do projektu uchwały Rady m.st. Warszawy

Na podstawie § 29 ust. 6 Statutu miasta stołecznego Warszawy, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXII/743/2008 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 10 stycznia 2008 roku (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2019 roku poz. 14465 z późn.zm.) **projekt uchwały Rady m.st. Warszawy zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę**

opiniuję pozytywnie z zastrzeżeniem
(podjęcie uchwały wymaga dokonania zmian w budżecie m.st. Warszawy na 2025 rok)

Z upoważnienia
Skarbnika m.st. Warszawy



Zastępca Skarbnika m.st. Warszawy
Dyrektor
Biura Planowania Budżetowego
Aleksandra Jońca

Tekst ujednolicony

uchwały nr LXXIII/1966/2018 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 8725), uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałą:

1. nr IX/167/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 marca 2019 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 3626);
2. nr XIII/273/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 maja 2019 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 6969);
3. nr XXI/558/2019 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 listopada 2019 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 13144);
4. nr XXVIII/834/2020 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 marca 2020 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 3887);
5. nr XXXIX/1223/2020 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 listopada 2020 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 11626);
6. nr LXIX/2241/2022 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 25 sierpnia 2022 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 9309);
7. nr LXXI/2334/2022 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 13 października 2022 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10912);
8. nr LXXXVI/2792/2023 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 31 sierpnia 2023 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 10288);
9. nr XCIII/3036/2024 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 11 stycznia 2024 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024 r. poz. 1168);
10. nr IX/215/2024 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z 29 sierpnia 2024 r.
(Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024 r. poz. 8706)

oraz zmiany wynikające z projektu uchwały Rady Miasta Stołecznego Warszawy zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.

UCHWAŁA NR LXXIII/1966/2018 RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 1447 oraz z 2012 r. poz. 5346).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej m.st. Warszawy oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2018 r.

**Przewodnicząca
Rady m.st. Warszawy**

Ewa Malinowska-Grupińska

Załącznik
do uchwały nr LXXIII/1966/2018
Rady Miasta Stołecznego Warszawy
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

**Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach,
szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę**

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekcć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą, z wyjątkiem grupy wychowawczej w świetlicy szkolnej;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówki, o których mowa w art. 2 pkt 3 - 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.), zespół przedszkoli, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół i zespół placówek.

Rozdział 2
Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zwiększa się w następujący sposób:

- 1) dla nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł,
- 2) dla nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących) z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem

zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 65 zł,

- 3) dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł,
- 4) dla nauczycieli mianowanych z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałym wykształceniem o 25 zł,
- 5) dla nauczycieli dyplomowanych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 100 zł.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego zrównuje się z wynagrodzeniem zasadniczym nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określonych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent m.st. Warszawy uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów, lokalizacji i strukturę organizacyjną szkoły, a w przypadku poradni psychologiczno-pedagogicznych liczbę etatów pedagogicznych;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
 4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

5. Liczbę etatów pedagogicznych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych lub ich zespołach, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 8, uzyskuje się zaokrąglając je do pełnych etatów w ten sposób, że etat w wymiarze poniżej 0,5 pomija się a co najmniej 0,5 etatu liczy się za pełny etat.

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki w zł
1	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola liczącego - do 5 oddziałów	1500 zł-2400 zł
	- 6–8 oddziałów	2000 zł-2700 zł
	- 9-15 oddziałów	2100 zł-3000 zł
	- 16 i więcej oddziałów	2300 zł-3200 zł
	2) wicedyrektor	1400 zł-2000 zł
2	Szkoły podstawowe/szkoły ponadpodstawowe/ centra kształcenia ustawicznego (CKU):	
	1) dyrektor szkoły liczącej: - do 12 oddziałów	2100 zł-3800 zł
	- 13–24 oddziałów	2500 zł-4000 zł
	- 25–36 oddziałów	2700 zł-4400 zł
	- 37–48 oddziałów	2900 zł-4600 zł
	- 49 –60 oddziałów	3300 zł-4800 zł
	- 61 i więcej oddziałów	3500 zł-5000 zł
	2) wicedyrektor	1700 zł-2600 zł
	3) kierownik świetlicy szkolnej	600 zł-1000 zł
	4) wicedyrektor do spraw organizacji kształcenia w oddziałach międzynarodowych, wicedyrektor do spraw szkolenia sportowego w szkołach mistrzostwa sportowego	1700 zł-2600 zł
	5) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium praktycznej nauki zawodu, kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu, kierownik szkolenia praktycznego	1200 zł-1700 zł
	6) kierownik internatu	1200 zł-1700 zł
	7) zastępca kierownika warsztatu szkolnego	400 zł-800 zł
3	Placówki oświatowo-wychowawcze i artystyczne:	
	1) dyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej	3500zł-4600zł

	2) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, dyrektor młodzieżowego domu kultury	1700 zł-2700 zł
	3) dyrektor ogniska artystycznego	1100 zł-2900 zł
	4) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej, dyrektor ogrodu jordanowskiego	1200 zł-2000 zł
	5) wicedyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury, ogniska pracy pozaszkolnej i ogrodu jordanowskiego	850 zł-1350 zł
	6) kierownik działu, kierownik pracowni	200 zł-400 zł
4	Zespół placówek oświatowo-wychowawczych i pałac młodzieży:	
	1) dyrektor	2900 zł-4600 zł
	2) wicedyrektor	1700 zł-2500 zł
5	Placówki doskonalenia nauczycieli:	
	1) dyrektor	2300 zł-4100 zł
	2) wicedyrektor	1700 zł-3000 zł
	3) nauczyciel-konsultant	800 zł-1400 zł
	4) doradca metodyczny	700 zł-1100 zł
6	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, specjalny ośrodek wychowawczy, zespół placówek szkolno-wychowawczo-rewalidacyjnych:	
	1) dyrektor: - do 6 oddziałów	1900 zł-3500 zł
	- 7-15 oddziałów	2200 zł-3700 zł
	- 16-24 oddziały	2500 zł-4100 zł
	- 25 i więcej oddziałów	2800 zł-4700 zł
	2) wicedyrektor	1700 zł-2800 zł
	3) kierownik internatu	700 zł-1200 zł
7	Bursy:	
	1) dyrektor bursy	2500 zł-4000 zł
	2) wicedyrektor bursy	1700 zł-2500 zł
	3) kierownik bursy	700 zł-1200 zł
8	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne lub zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych:	
	1) dyrektor - do 15 etatów pedagogicznych	2200 zł-2800 zł

	- 16–25 etatów pedagogicznych	2300 zł-2900 zł
	- 26–35 etatów pedagogicznych	2500 zł-3100 zł
	- 36–45 etatów pedagogicznych	2600 zł-3200 zł
	- 46–55 etatów pedagogicznych	2700 zł-3300 zł
	- 56–65 etatów pedagogicznych	2900 zł-3500 zł
	- 66 i więcej etatów pedagogicznych	3100 zł-3700 zł
	2) wicedyrektor	1300 zł-1900 zł
	3) kierownik filii	1000 zł-1600 zł
9	Samodzielne centrum kształcenia zawodowego:	
	1) dyrektor	2100 zł-4600 zł
	2) wicedyrektor	1600 zł-2500 zł
	3) kierownik warsztatu	1200 zł-1700 zł
10	Nauczyciel, któremu powierzono:	
	- opiekę nad oddziałem przedszkolnym	530 zł
	- sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole	530 zł
11	Opiekun stażu / mentor (jeden stażysta / nauczyciel początkujący)	200 zł

2. W przypadku złożonej struktury organizacyjnej szkoły dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1. Przyznanie dodatku funkcyjnego na podstawie przepisu zdania poprzedzającego nie wyłącza możliwości przyznania dyrektorowi szkoły dodatku funkcyjnego na podstawie ust. 3.
3. W przypadku wzorowej organizacji pracy dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 125% maksymalnej stawki tego dodatku określonej w ust. 1.
4. Doradcy metodycznemu oraz nauczycielowi–konsultantowi może być przyznany dodatek funkcyjny w wysokości do 120% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w ust. 1, w przypadku realizowania:
 - 1) zadań lidera zespołu metodycznego;
 - 2) ponadstandardowych zadań w projektach miejskich lub międzynarodowych.
5. Uchylony.

§ 6. 1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5 ust. 1.

2. Środki przeznaczone na dodatki funkcyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
9. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 i 8, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

- § 7. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent m.st. Warszawy, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
 3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły;
 - 8) realizowanie zadań ponadstandardowych powierzonych przez organ prowadzący.
4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) uchylony;
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 4) współpracę z organem prowadzącym;
 - 5) współpracę ze społecznymi organami szkoły;
 - 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
 - 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
 - 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
 - 10) udział w projektach międzynarodowych;
 - 11) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa oraz doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.
5. Nauczycielowi realizującemu modułowy program kształcenia zawodowego oraz dyrektorowi szkoły, w której prowadzone jest kształcenie zawodowe w systemie modułowym może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości 150% maksymalnej stawki tego dodatku.
6. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 200% maksymalnej stawki tego dodatku.
7. W przypadku uzyskiwania przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku.
8. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5, 6 i 7, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 8. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i doradców metodycznych, planuje się w wysokości 600 zł miesięcznie na jeden etat, z zastrzeżeniem ust. 1b i 1c.

1a. Jeśli w planie wydatków szkoły na 2019 r. powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, na okres od dnia 1 czerwca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.

1b. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 1, ustala się w odniesieniu do osób zatrudnionych w szkole, z pominięciem osób, które nie otrzymują wynagrodzeń finansowanych przez pracodawcę z powodu pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku opiekuńczego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732, z późn. zm.), a także z pominięciem osób, które przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

1c. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 1, zwiększa się o etaty wynikające z przeliczenia godzin ponadwymiarowych przypisanych w arkuszu organizacyjnym szkoły do poszczególnych nauczycieli na etaty, a także etaty osób pobierających zasiłek chorobowy, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy wskazanej w ust. 1b.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych będą wyższe niż 600 zł miesięcznie na jeden etat.
3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 100% za wybitne osiągnięcia i znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć trzykrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z tym, że w sytuacji określonej w ust. 1a lub ust. 3, wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć czterokrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1.
5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego w przeliczeniu na jeden etat wynosi 1/3 wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 6.
6. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 9.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres krótszy niż 3 miesiące:
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora po 1 czerwca;
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na czas określony krótszy niż trzy miesiące;
 - 3) nauczycielowi, który zaprzestał pełnić obowiązki dyrektora po 1 czerwca;
 - 4) nauczycielowi zatrudnionemu w trakcie roku szkolnego - po 1 czerwca;
 - 5) nauczycielowi zatrudnionemu na okres krótszy niż 3 miesiące.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych

– przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 55% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
5. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego;
- 2) zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych

– przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.

6. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” IB DP – International Baccalaureate Diploma Programme z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 100% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
7. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program MYP - Middle Years Programme z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w programie „Międzynarodowej Matury”, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 70% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

§ 10. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

§ 11. Stawkę godzinową, o której mowa w § 9 ust. 1, 5, 6, 7 oraz § 10, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 12. 1. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 9 i § 10 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych i pisemnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.

§ 14. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) od dwukrotności do trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Prezydenta m.st. Warszawy;
- 2) od jednokrotności do dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza lub Dyrektora Biura Edukacji;
- 3) od 1/2 do jednokrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

§ 16. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) uchylony;
- 3) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 17. Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

GLÓWNY SPECJALISTA
W WYDZIALE KADR OŚWIATOWYCH
I SPRAW ORGANIZACYJNYCH
W BIURZE EDUKACJI
Paulina Walczak
Paulina Walczak
04.03.2025r.

DYREKTOR
BIURA EDUKACJI
Joanna Gospodarczyk
Joanna Gospodarczyk
04.03.2025r.